

ENSEMBLE POUR UN 1^{ER} MAI A L'OFFENSIVE

LA SÉQUENCE POLITIQUE ACTUELLE DES ÉLECTIONS PRÉSIDENTIELLES
**NE PEUT LAISSER INDIFFÉRENT LE MONDE DU TRAVAIL EN GÉNÉRAL ET EN PARTICULIER
LA CGT-RATP DANS NOTRE ENTREPRISE.**

L'authoritarisme des gouvernements successifs, les engagements non tenus ou les reniements, les dénis de démocratie, l'utilisation à répétition du 49.3 et les politiques menées, ont cultivé la désespérance et le fatalisme d'une partie de la population.

La fuite en avant libérale n'est pas la solution aux maux de notre société et de notre entreprise publique, bien au contraire, elle en est la cause. Ce sont les politiques d'austérité, les régressions sociales, les renoncements à répondre aux besoins sociaux et à l'aspiration de mieux vivre des fruits de son travail qui créent l'exaspération.

Pourtant et depuis des mois, de nombreux salariés contestent ces choix, telles les lois « Travail » et « Macron 1 et 2 » et se mobilisent avec les Organisations Syndicales, notamment la CGT ■

PEURS ET AMALGAMES POUR MIEUX APPLIQUER LE PROJET DU PATRONAT

Pour la seconde fois sous la 5^{ème} République, l'extrême droite Française, incarnée par le Front National, est au second tour de cette élection. C'est un danger pour la démocratie et le monde du travail.

Le FN utilise les peurs, les amalgames éhontés, la xénophobie et le racisme.

Son programme économique est d'inspiration libérale, il sert un système de mise en concurrence, de dumping social, d'exclusion, de destruction de notre protection sociale et des acquis du monde du travail ■

**La CGT-RATP
n'aura de
cesse de
faire barrage
à l'extrême
droite !**

Un 1^{er}

MAI

pour

AGIR POUR LE SERVICE PUBLIC !

AGIR POUR NOS RÉGIMES SPÉCIAUX DE SANTÉ ET DE RETRAITE !

AGIR POUR NOTRE SALAIRE ET NOS PENSIONS !

AGIR POUR LA DIMINUTION DU TEMPS DE TRAVAIL !

AGIR POUR UN NOUVEAU STATUT DU TRAVAIL SALARIÉ ET CONTRE LE DUMPING SOCIAL !

À LA RATP, COMME PARTOUT EN FRANCE
ET DE MANIÈRE PUISSANTE,

**MOBILISONS-NOUS
POUR FAIRE ENTENDRE
L'ASPIRATION SOCIALE,
NOS REVENDICATIONS, MIEUX
VIVRE DE NOTRE TRAVAIL,
À TRAVAILLER MIEUX
ET À TRAVAILLER TOUS !**



Manifestation à 14h30

RÉPUBLIQUE / NATION par BASTILLE

UN 1^{ER} MAI *pour agir !*

1 A la RATP, sous prétexte d'ouverture à la concurrence, la direction met en place une politique qui n'a de sociale que le nom ! Des suppressions de postes par centaines chaque année, des réorganisations du travail incessantes, l'intensification permanente du travail, la remise en cause d'acquis sociaux, la modération salariale, l'externalisation d'une partie de notre protection sociale et la fragilisation du reste... Sont là quelques exemples de la recherche dogmatique de gains de productivité qui tourne le dos à nos missions de service public.

La CGT-RATP revendique des moyens supplémentaires pour un service public de qualité que sont en droit d'attendre de nous les usagers ■ ■ ■

2 Une nouvelle fois, notre système de retraite par répartition et particulièrement les régimes spéciaux dont celui de la RATP, sont dans la ligne de mire des politiques ! Il n'y a aucune fatalité à se résigner à la remise en cause systématique de notre régime spécial et, plus largement, au système par répartition.

La CGT a des propositions pour mieux financer notre système de retraite, pour le pérenniser et, à la RATP, pour revenir à la possibilité de partir dès 50, 55 ou 60 ans à taux plein et que tous les agents bénéficient des bonifications, c'est une question de justice sociale !

La CGT-RATP revendique le retour aux bonifications pour tous, un meilleur financement de notre système de retraite, le retour à des départs à taux plein dès 50, 55 ou 60 ans ■ ■ ■

3 La direction de la RATP, après deux années sans augmentation de la valeur du point et après plus de 15 ans de modération salariale, n'a pas été en capacité de proposer aux Organisations Syndicales un accord recueillant au moins 30 %, c'est pour elle un véritable camouflet ! Malgré des résultats records (grâce à notre travail), la RATP joue la carte de la provocation salariale et néglige le besoin de financement de notre protection sociale et de nos retraites, comme notre aspiration à mieux vivre des fruits de notre travail. Malgré trois journées d'action et d'initiatives à la RATP, la direction reste sourde à nos revendications, cela appelle à nous mobiliser de nouveau le 1er mai !

La CGT-RATP revendique la poursuite des négociations salariales à la RATP et notamment l'augmentation de 3 % de la valeur du point, 300 € pour tous immédiatement ■ ■ ■

4 Travailler mieux et travailler tous, cela est une nécessité. Comment admettre que notre travail ne cesse de s'intensifier, que nos responsabilités soient de plus en plus grandes, que les conditions de travail se dégradent, que l'âge de départ en retraite recule alors que des millions de personnes sont en recherche d'emploi, dont des millions de jeunes qui sont les premières victimes de la précarité sociale. Diminuer le temps de travail n'est ni une utopie ni une aberration économique, bien au contraire, l'expérience des 35h à démontrer cette pertinence en permettant de relancer l'emploi en France et de mieux vivre son travail au quotidien. Qui aujourd'hui à la RATP reviendrait sur ses RTT ?

La CGT-RATP revendique une diminution du temps de travail portée à 32h ■ ■ ■

5 Pour faire baisser les prix, on nous parle du pseudo « coût du travail », comme si nos salaires et notre niveau de protection sociale étaient des handicaps pour notre économie ! La réalité, c'est le « coût du capital ». La France est le pays d'Europe qui rémunère le plus les actionnaires et dans le même temps nos salaires stagnent. L'ouverture à la concurrence de la RATP va être le prétexte à l'augmentation du temps de travail, la baisse des rémunérations, changement des contrats de travail, etc...). Pour répondre aux appels d'offres et proposer le plus bas prix, comme tous ses concurrents, la RATP va s'engager dans une course au moins-disant social, au « dumping social ».

La CGT-RATP revendique que les transports collectifs sortent du secteur concurrentiel et la mise en place d'un socle social de haut niveau pour les salariés de la profession afin que si concurrence il y a, celle-ci ne se fasse pas sur les cadavres de notre protection sociale, de nos salaires et de nos acquis ■ ■ ■